

Avances y Desafíos de la Formación de Recursos Humano para la Salud



Enero 2025

Plan de Formación de Recursos Humanos para la Salud

Política clave para
enfrentar la
disponibilidad y
desigual distribución de
profesionales,
especialmente
médicos, en el sistema
público de salud



**Hagamos
un poco
de historia**



Plan de Formación de Recursos Humanos para la Salud

Hospital de Achao - 1967

“Constantes malas condiciones climáticas...con temporales de viento y lluvia, lo que hace difícil y peligrosa la navegación. Población 18.970 personas - 91% rural. Economía centrada en el cultivo de la papa. Condiciones de higiene ambiental pésimas: mala vivienda, sin agua potables, excretas a campo libre, hacinamiento y promiscuidad. Altos porcentajes de diarreas. Alimentación deficiente en cantidad y calidad”

Organizar el Hospital
como Centro de Salud

Crear consciencia en
el personal del
concepto de salud
como algo integral

Hacer participar a la
salud como elemento
en el proceso de
desarrollo de la
comunidad



**Contexto
Actual
Avances y
Desafíos**



Hospital de Ancud



Plan de Formación de Recursos Humanos para la Salud

2,5

Millones

de chilenos viven con 5
o más condiciones
crónicas*

**Agravamiento
Epidemiológico:**
multimorbilidad

Desigualdades:
acceso, resultados, y
gasto de bolsillo



Seguridad Sanitaria:
Pandemia y futuras
emergencias

Dignidad en Salud:
tiempos de espera
prolongados,
problemas de trato



Fortalecimiento del trabajo en Redes Integradas de Salud basadas en APS Universal



10 BENEFICIOS DE UNIVERSALIZAR LA SALUD



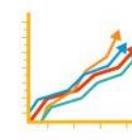
Protege a todas
las personas



Promueve la salud
y el bienestar



Reduce la pobreza



Favorece
el desarrollo



Promueve el empleo



Asegura protección
financiera



Previene y controla
enfermedades



Favorece sociedades
incluyentes



Promueve entornos
saludables



Salva vidas



Panorama de los Recursos Humanos para la Salud



Desafíos de la Fuerza Laboral de Salud – OMS/OCDE



**Desbalances
(déficit – superávit)**



Migración



Mala distribución



**Desempleo y
empleo precario**



**Calidad de la
Educación**



**Inequidades de
Género**



**Desajuste entre
formación y
perfiles laborales**



En Chile:

Más de 780.000

Profesionales y técnicos
de salud inscritos en el
Registro de prestadores
individuales de la
Superintendencia de
Salud

Grupo habilitación	Total N° de Personas
Médicos Cirujanos	65.534
Cirujanos Dentistas	32.946
Bioquímicos	4.346
Farmacéuticos y Químico Farmacéuticos	14.270
Enfermeros	84.163
Enfermera/Matrona	3.199
Matrones	19.112
Fonoaudiólogos	21.540
Kinesiólogos	42.268
Tecnólogos Médicos	22.719
Terapeutas Ocupacionales	15.755
Nutricionistas	26.741
Psicólogos	86.294
Técnicos de Nivel Superior en Salud	253.945
Técnicos de Nivel Medio en Salud	44.940
Auxiliares en Salud	43.971
Total	781.743

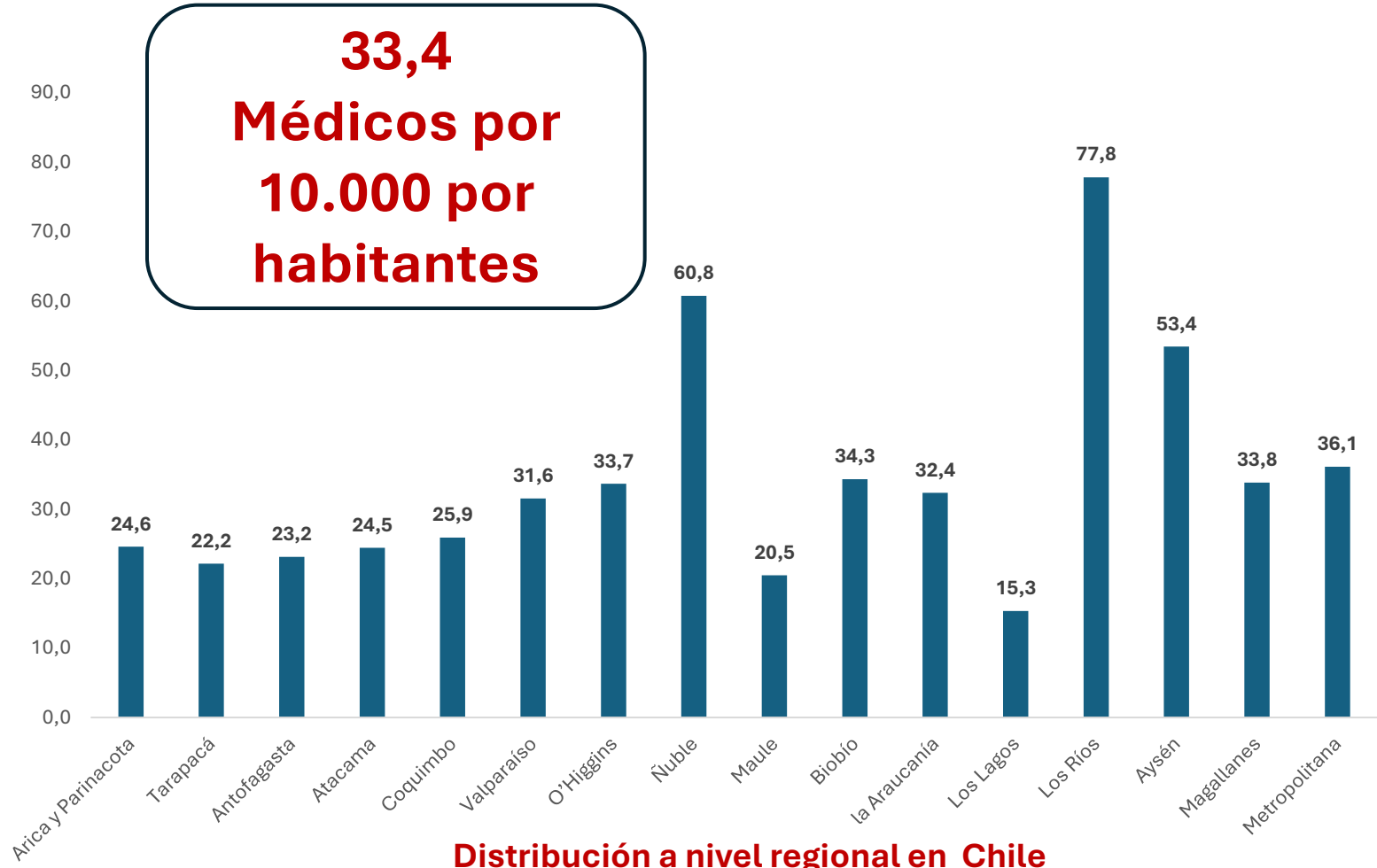


Densidad de Médicos por 10 mil habitantes a nivel nacional

Referencia en la Región de Las Américas

País	Año	Nº Médicos por 10.000 habitantes
Cuba	2021	94,29
Uruguay	2022	46,3
Argentina	2022	40,82
Paraguay	2022	38,32
Estados Unidos	2021	36,08
Barbados	2022	29,65
Costa Rica	2022	26,36
Mexico	2021	25,59
Canada	2022	24,97
Colombia	2021	24,51
Rep. Dominicana	2022	22,35
Brasil	2021	21,42
Panamá	2021	17,34
Perú	2022	16,21
El Salvador	2022	15,52
Surinam	2021	14,78
Bolivia	2021	12,69

Fuente: Portal de Indicadores Básicos de la Región de las Américas – Organización Panamericana de la Salud OPS a Noviembre 2024 (<https://opendata.paho.org/es/indicadores-basicos/descarga-datos>)



Fuente: Elaboración propia Depto. Planificación de Recursos Humanos (RHS) y Gestión de la Base Registro Nacional de Prestadores Individuales - SIS septiembre 2024. Población proyectada 2024 en base a Censo 2017 – INE (<https://www.ine.gov.cl/estadisticas/sociales/demografia-y-vitales/proyecciones-de-poblacion>)

Disponibilidad de Personal Sanitario en el SNSS - 2024



35% del personal de salud es de APS Municipal



Plan de Formación de Recursos Humanos para la Salud

11.514 Profesionales integran el Plan de Destinación y Formación.

Corresponde a un

24% de los

profesionales

(médico-odontólogo-bioquímico-químico farmacéutico)

38%

De los médicos de APS son profesionales EDF
Con porcentajes sobre el 40% en el extremo norte

25% de los

especialistas son PAO
con porcentajes sobre el 30% en regiones extremas



Plan de Formación de Recursos Humanos para la salud

35% del personal de salud es de APS Municipal

Estamento	Hospitales	APS Municipal	Total	%APS
Médico(a)	29.402	8.334	37.736	22%
Odontólogo(a)	3.169	4.449	7.618	58%
Bioquímico(a)	262		262	0%
Químico(a) y Farmacéuticos	1.577	1.119	2.696	42%
Enfermero(a) y Enfermera Matrona	30.373	9.744	40.117	24%
Matron(a)	5.531	4.293	9.824	44%
Profesionales	33.510	20.259	53.769	38%
Técnicos	63.757	19.732	83.489	24%
Otro Personal	42.480	44.395	86.875	51%
Total	210.061	112.325	322.386	35%

1,8 Especialistas por cada Médico General en los Servicios de Salud
(Incluye dotación efectiva Servicios de Salud)

1,03 enfermero(a) * médico(a) en Hospitales

1,17 enfermero(a) * médico(a) en APS

3,20 personal de enfermería *médico(a) en Hospitales (profesional+técnico)

3,54 personal de enfermería* médico(a) en APS (profesional+técnico)

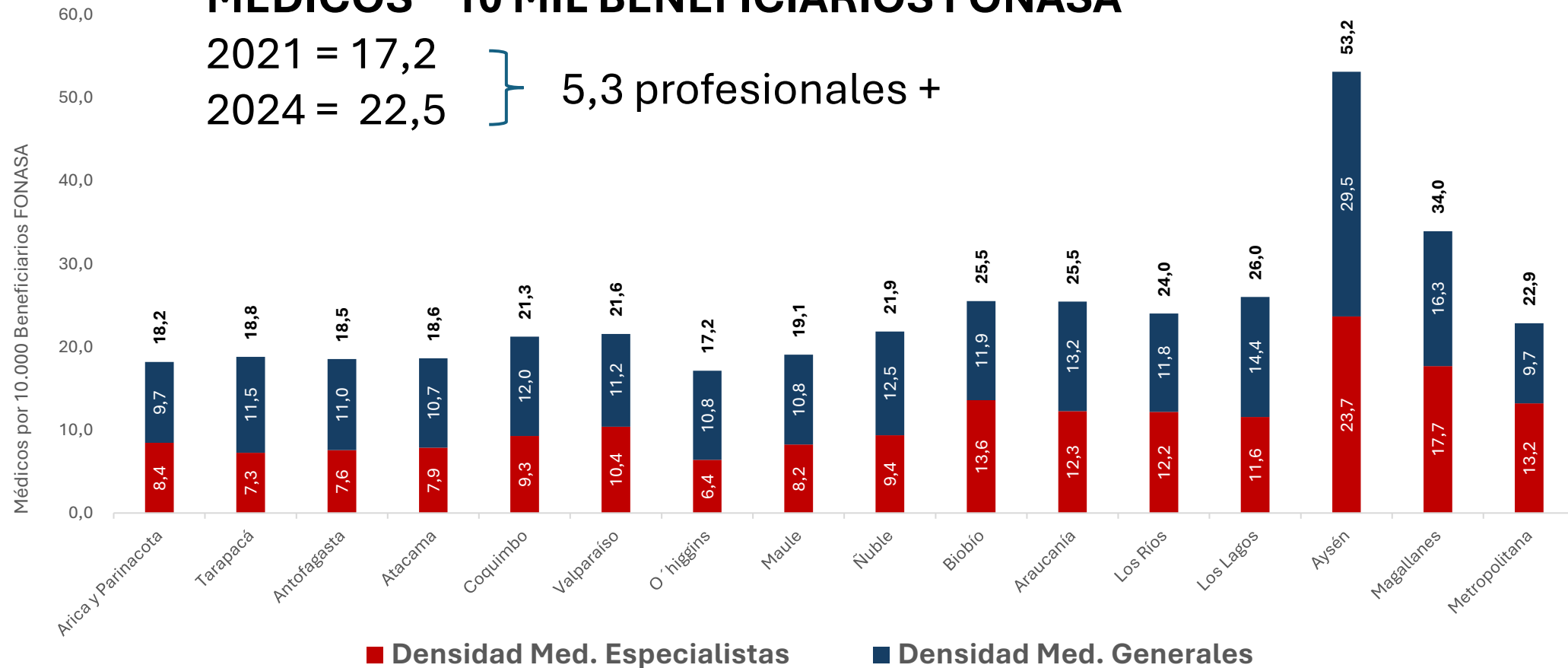
Densidad de Médicos por 10 mil Beneficiarios FONASA

MÉDICOS * 10 MIL BENEFICIARIOS FONASA

2021 = 17,2

2024 = 22,5

} 5,3 profesionales +



Fuente: Elaboración propia Depto. Planificación de Recursos Humanos (RHS) y Gestión de la Información a partir de la Base Matriz D – Dotación Efectiva, Matriz H – Fuera de Dotación y Matriz S – Suplencias y Reemplazos, septiembre 2024 y Base dotación APS Municipal a febrero 2024 y Base Registro Nacional de Prestadores Individuales - SIS septiembre 2024. Beneficiarios FONASA a Diciembre 2023 (<https://www.fonasa.cl/sites/fonasa/datos-abiertos/estadisticas-anuales>).

Estimación de la Relación Persona/Médico

58% de los
profesionales
atienden a
81% de la
población



Supuesto: Todas las y los médicos que trabajan en el Sector Público no trabajan en el Privado – la diferencia puede aumentar si se considera la distribución de jornada entre el sector público y privado

Desafíos de la Fuerza Laboral de Salud – Chile



Desbalances
(déficit – superávit)



Desajuste entre
formación y
perfiles laborales



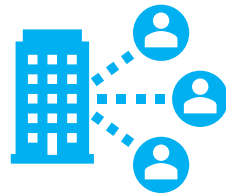
Calidad de la
Educación



Mala distribución



Migración



Opciones
Individuales

**Desarrollo de
estrategias para
resolver brechas de
atención como
concepto más amplio
que las brechas de
especialistas**

Fortalecimiento de las RISS y de la APS



Fortalecer el concepto de RISS para los RHS:

- **Concentrar el trabajo especializado en prestaciones de salud de alta complejidad**
- **Revisar la relación médico general/especialista.**
- **Potenciar las competencias del equipo de salud para actuar en complementariedad con el personal especializado.**



Formación para RISS:

- Reorientación curricular
- Descentralización de la formación y nuevos criterios de ingreso
- Generación de polos de desarrollo regional coherente con el desarrollo de la red asistencial
- Formación de Directivos de la Red Asistencial
- Formación para el trabajo interprofesional
- Procesos de formación orientados a la especialización
- Promoción de convenios internacionales de formación



El sentido del trabajo en salud pública:

- Trabajo en aspectos éticos y motivacionales
- Competencias sociales e interculturales
- Compromiso con el servicio público



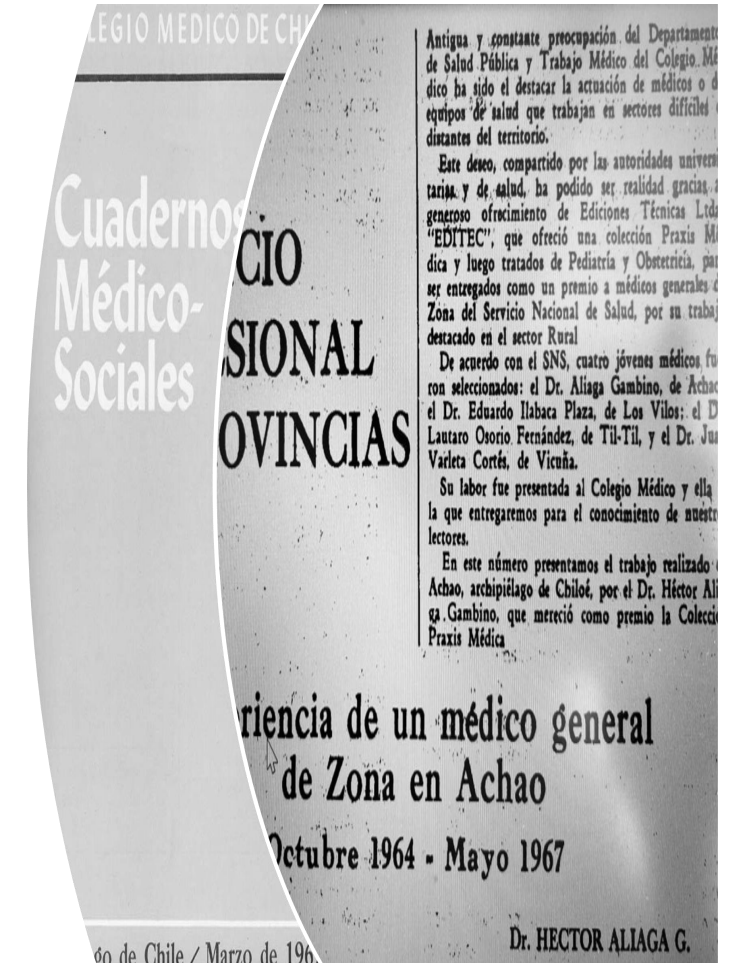
Volviendo a la historia



Plan de Formación de Recursos Humanos para la salud

“Crear conciencia en nuestro personal y en la comunidad del concepto de salud como algo integral, dinámico, positivo y, en especial, de la participación que en él tiene el individuo, el cual no puede permanecer como simple espectador o receptor.

Hacer participar a Salud como un elemento en el proceso de desarrollo de la comunidad, no en cuanto a que por sí genera desarrollo, sino jugando un papel activo o catalizador en coordinación con otras disciplinas orientadas hacia el mismo fin”



Aliaga G., H. . (1967). Experiencia de un médico general de Zona en Achao: Octubre 1964 - Mayo 1967. *Cuadernos Médico Sociales*, 8(1), 26–30. Recuperado a partir de <https://cuadernosms.cl/index.php/cms/article/view/2036>



Gobierno
de Chile

gob.cl

